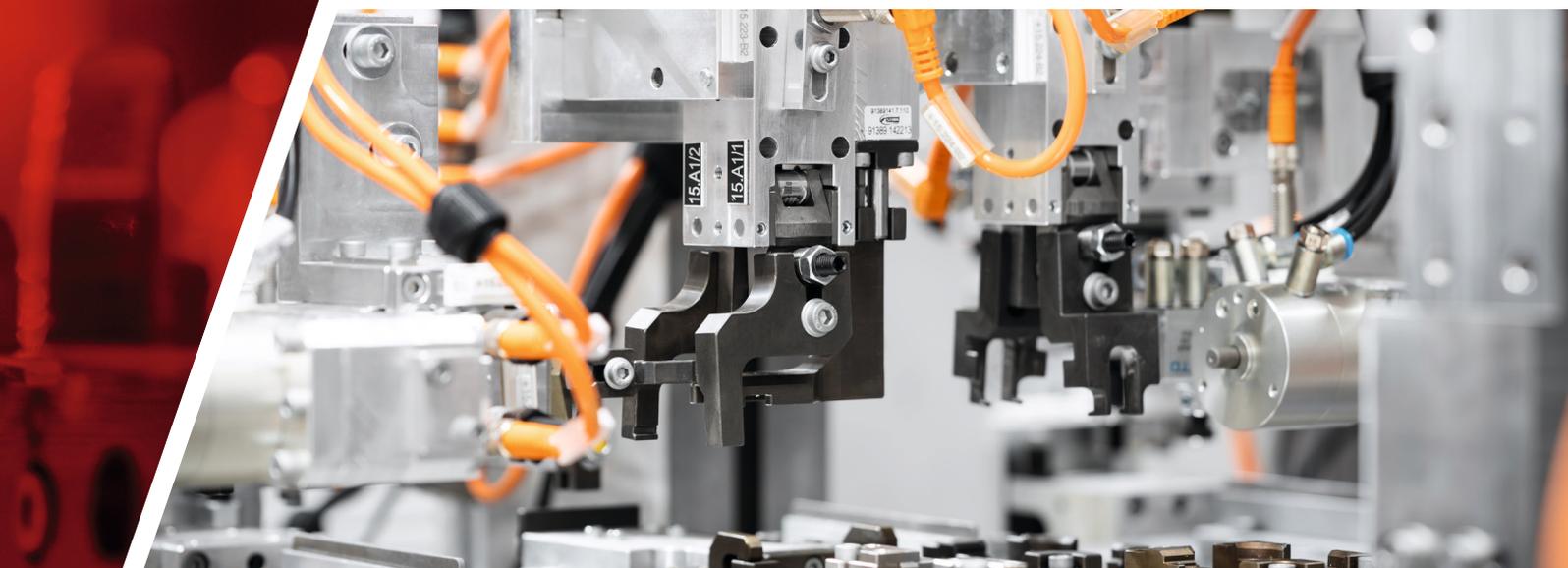


AUSWAHL EINER EFFIZIENTEN SCHICHTPLANUNGS-SOFTWARE UNTER SPEZIELLEN RAHMENBEDINGUNGEN (HOCHAUTOMATISIERTE PRODUKTION)



STIWA Group

Die STIWA Group ist ein weltweit führender Spezialist auf dem Gebiet der Hochleistungsautomation. Die drei strategischen Geschäftsfelder umfassen Automation, Manufacturing und Software. Das Familienunternehmen mit Sitz in Attnang-Puchheim beschäftigt rund 2.300 Mitarbeiter in vier Ländern und erzielte im Geschäftsjahr 2021/2022 einen Umsatz von rund 335 Millionen Euro.

Motivation

Unsere Produktion mit Hochleistungs-, Montage-, Laserschweiß-, Stanzanlagen, etc. erfolgt nur in Ausnahmefällen mittels flexibler Manpower-Belegung. Um zielführend produzieren zu können muss die vollständige Produktionsmannschaft je Anlage (Anzahl, Qualifikation) vorhanden sein. Das Spannungsfeld zwischen der Einhaltung von Produktionsplan / -vorgaben und dynamischen Änderungen (Verfügbarkeitsverluste) muss mittels Schichtplan kompensiert werden. Im Alltag stellt dies eine hohe tgl. Kapazitätsbindung von Mitarbeitern mit Planungsaufgaben dar. Die vorhandene Schichtplanungssoftware wurde vor einigen Jahren selbst programmiert und beinhaltet / berücksichtigt einen Großteil der relevanten Rahmenbedingungen.

- » Betreiben der Anlagen nur in Vollbesetzung möglich
- » Einige Anlagen mit Mehrmaschinenbedienung
- » Schnittstelle zum ERP System
- » Abbildung von Mitarbeitern die in Ausbildung stehen und noch nicht alleine produzieren dürfen
- » Schichtplan (Mitarbeiter view) soll eine Kommunikationsoberfläche bieten
- » Feinplanungshorizont ca. 4-6 Wochen
- » Abbildung der Skillmatrix

Auszug aus Rahmenbedingungen

- » Anlagen mit unterschiedlicher Rollenverteilung und unterschiedlichen Produkten (unterschiedliche Mitarbeiteranzahl und Qualifikation)
- » Verschiedene Schichtmodelle

Projektziel

- » Vergleich und Auswahl möglicher Schichtplanungssoftware
- » Testen dieser SW unter Berücksichtigung aller relevanter Rahmenbedingungen
- » Aufbereitung / Darstellung des Nutzen- und Einsparungspotentials der ausgewählten SW im Vergleich zur bisher eingesetzten SW (ua Amortisation)

KONTAKTIEREN SIE UNS

Schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
 STIWA Holding GmbH, Human Resources
 Salzburger Straße 52, 4800 Attnang-Puchheim
 Tel: +43 7674 603-250 | E-Mail: jobs@stiwa.com | www.stiwa.com

Noch Fragen? Infos erhalten Sie bei Rudolf Hötzinger
 +43 7674 603-4995, E-Mail: rudolf.hoetzing@stiwa.com

